

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和3年3月31日

消防本部総務課

伊都消防組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成28年6月1日策定）に基づく取組状況及び数値目標に対する実績の公表

1 女性消防吏員の増加

《数値目標》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合平成32年度当初までに2.4%以上採用試験の受験者総数に占める女性の割合10%以上

《取組状況》

- ① 平成29年度から、県が開催する女性消防職員の増加を図るための女子生徒を対象とした説明会へ参加し、女性に受験を呼びかけ受験案内書を配布しました。
- ② 高校生インターンシップを実施し、消防・救急・救助の消防訓練を体験してもらえよう女子高校生の参加を積極的に行っています。また、中学生の職場体験も実施し、女性消防職員を目指してもらえよう女子中学生に参加を呼びかけています。

《目標に対する実績等》

消防吏員に占める女性消防吏員の割合（令和2年4月1日現在）消防吏員数

消防吏員数	女性消防吏員数	割合
60	0	0.0%

採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

令和元年度			令和2年度		
総受験者	女性の人数	割合	総受験者	女性の人数	割合
11	0	0.0%	26	0	0.0%

## 2 男性職員の子育て目的の休暇等の取得推進

### 《数値目標》

制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を80%、育児参加のための休暇の取得割合を50%

### 《取組状況》

子どもの出生時における父親の特別休暇（配偶者出産、育児参加等）について、全職員に説明し、また、庁内に掲示し、周知しました。

### 《目標に対する実績等》

男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

	制度が利用可能な男性職員数	配偶者出産休暇取得率	育児参加のための休暇取得率	平均取得日数
元年度	2人	100.0%	0.0%	0日
2年度	0人	0.0%	0.0%	0日

## 3 年次休暇の取得の推進

### 《数値目標》

職員の年次休暇の平均取得率平成28年の実績より2割以上引き上げる。

所属長は、所轄部署の年間業務計画を策定・周知することにより、職員の計画的な年次休暇の取得促進を図るとともに、職員一人一人が、年次休暇を取得しやすい雰囲気づくりを心掛けました。

	令和元年		令和2年	
	年次休暇平均取得日数	年次休暇取得率	年次休暇平均取得日数	年次休暇取得率
毎日勤務	12.5日	62.5%	12.6日	63.0%
交替制勤務	14.2日	71.0%	15.4日	77.0%